

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЦВЕТИЋ“ КНИЋ**
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Предшколска установа „Цветић“
Седиште и адреса: Ул: Мајданска 14, 34240 Кнић
Број телефона: 034/511-009; 034/510-978
Електронска адреса: vrtickn@mts.rs
Веб сајт: www.vrticknic.rs
Матични број: 07410816
ПИБ: 101611422

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 40 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 39 (97,5%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 1 (2,5%)

2. в Старосна структура: Укупно: 5 (12,5 %) Од 21-30 година живота
Ж: 5 (12,5%)
М: / _____ (____ %)

Укупно: 9 (22,5 %) Од 31-40 година живота
Ж: 9 (22,5%)
М: / _____ (____ %)

Укупно: 13 (32,5%) Од 41-50 година живота
Ж: 13 (32,5%)
М: / _____ (____ %)

Укупно: 9 (22,5 %) Од 51-60 година живота
Ж: 9 (22,5%)
М: / _____ (____ %)

Укупно: 4 (10%) Од 61-70 година живота
Ж: 3 (7,5%)
М: 1 (2,5 %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	7 (17,5%)	7 (17,5%)	0 (0 %)
2.	0 (0 %)	0 (0%)	0 (0 %)
3.	1 (2,5%)	1 (2,5%)	0 (0 %)

4.	9 (22,5%)	8 (20%)	1 (2,5%)
5.	1 (2,5%)	1 (2,5%)	0 (0%)
6.	8 (20%)	8 (20%)	0 (0%)
7.	14 (35%)	14 (35%)	0 (0 %)
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	39 (97,5%)	38 (95%)	1 (2,5%)
Лица на положајима	1 (2,5%)	1 (2,5%)	0 (0 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	60.300,00 (2,56%)	60.700,00 (2,63%)	45.000,00 (1,91%)
Лица на положајима	100.000,00 (4,23%)	100.000,00 (4,23%)	0 (0 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 5 (12,5%)
М: 0 (0%)

Од 21-30 година живота

Ж: 4 (10%)
М: 0 (0%)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 0 (0%)

Од 41-50 година живота

Ж: 1 (2,5%)
М: 0 (0%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 0 (0%)

Од 61-70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Од 21-30 година живота

Ж: / _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Од 31-40 година живота

Ж: / _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Од 41-50 година живота

Ж: / _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Од 51-60 година живота

Ж: / _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Од 61-70 година живота

Разлози: / _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Приликом спровођења јавних конкурса за прием у радни однос, пријављивале су се само кандидаткиње женског пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: / _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
---------------------	---------	-------	------------

1.	2 (5 %)	2 (5 %)	0 (0 %)
2.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
3.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
4.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
6.	2 (5 %)	2 (5 %)	0 (0 %)
7.	2 (5 %)	2 (5 %)	0 (0 %)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / _____ (%) Од 21-30 година живота

Ж: / _____ (%)

М: / _____ (%)

Укупно: / _____ (____%) Од 31-40 година живота
Ж:/ _____ (____%)
М:/ _____ (____%)

Укупно: / _____ (____%) Од 41-50 година живота
Ж:/ _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Укупно: / _____ (____%) Од 51-60 година живота
Ж:/ _____ (____%)
М: / _____ (____%)

Укупно: / _____ (____%) Од 61-70 година живота
Ж:/ _____ (____%)
М: / _____ (____%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: Није примењиво

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није примењиво.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 30 (75%)
Ж: 30 (75%)
М: 0 (0%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.
1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)

2.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	¹ (2,5%)	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж ¹ (2,5%) М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	² (5%)	() %	() %	Ж () % М () %	Ж ¹ (2,5%) М () %	Ж ¹ (2,5%) М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ () %	/	/ () %	/ () %	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Анријана	Презиме: Дамљановић	Контакт телефон: 062/80-14-570	Електронска адреса: damljanovicandrijana397@g mail.com	Потпис: 
------------------	------------------------	-----------------------------------	--	--

Датум: 15. 01. 2024.

Место: Кнић



(потпис овлашћеног лица)
Директорка Установе, Славица Савковић

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЦВЕТИЋ“ КНИЋ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: Предшколска установа „Цветић“
Седиште и адреса: Ул: Мајданска 14, 34240 Кнић
- Број телефона: 034/511-009; 034/510-978
Електронска адреса: vrtickn@mts.rs
Веб сајт: www.vrticknic.rs
Матични број: 07410816
ПИБ: 101611422
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;
б) Не;
в) **План за остваривање родне равноправности је посебно донет;**
г) Датум доношења: 29. 12. 2023. године;
д) Датум јавног објављивања: 29. 12. 2023. године;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.vrticknic.rs
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољава
- б) Списак посебних мера: родно сензитивни језик је коришћен приликом израде општих и посебних аката, уговора, поднесака, потврда...
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Законска одредба
- г) Почетак примене посебних мера: од 01. 01. 2023. године
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: Врши се контрола документације _____

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Док сви акти не буду написани у родно сензитивном језику

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
У Установи је запослен 1 мушкарац на пословима техничара одржавања уређаја и опреме. Приликом јавних конкурса за запошљавање у 2023. години за радна места васпитача, медицинске сестре васпитача, спремачице и техничара одржавања одеће – вешерке пријављивале су се само жене, те из тог разлога није било могуће спровести уједињено запошљавање према полу.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Андрејана	Презиме: Дамљановић	Контакт телефон: 062/80-14-570	Електронска адреса: damljanovicandrijana397@gmail.com	Потпис: <i>Дамљановић А.</i>
-------------------	------------------------	-----------------------------------	--	---------------------------------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 15. 01. 2024.

Место: Кнић



С. Савковић

(потпис овлашћеног лица)
Директорка Установе, Славица Савковић